



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕЛИКОУСТЮГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.10.2021

№ 1930

г. Великий Устюг

**О внесении изменений в устав  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Большевицкая основная общеобразовательная школа»**

Рассмотрев представленные материалы, руководствуясь постановлением администрации Великоустюгского муниципального района от 14.12.2010 № 1285 «Об утверждении порядка утверждения уставов бюджетных или казённых учреждений Великоустюгского муниципального района и внесения изменений в них», статьёй 33 Устава Великоустюгского муниципального района,  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большевицкая основная общеобразовательная школа».
2. Утвердить изменения в устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большевицкая основная общеобразовательная школа» согласно приложению.
3. Директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большевицкая основная общеобразовательная школа» Корзниковой Т.Г. зарегистрировать изменения в устав в Федеральной налоговой службе в соответствии с требованиями закона.

**Руководитель администрации  
Великоустюгского муниципального района**



**С.В. Котов**

Приложение

**ПРИНЯТЫ**  
на общем собрании работников

Протокол от 22.10.2021 № 2

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
постановлением администрации  
Великоустюгского муниципального района  
от 26.10.2021 № 1930

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**в устав муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Большевицкая основная**  
**общеобразовательная школа»**

д. Благовещенье  
Великоустюгский район  
Вологодская область  
2021 год

1. Пункт 1.8 устава изложить в новой редакции:

«1.8. Бухгалтерский учёт и отчётность учреждения ведёт муниципальное казённое учреждение “Центр бухгалтерского учёта”».

2. Пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Целью деятельности, для которой создано учреждение, является образовательная деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего образования, в том числе адаптированным основным общеобразовательным программам.»

3. Подпункт 2.3.1 изложить в новой редакции:

«2.3.1. Основные виды деятельности:

а) реализация основной общеобразовательной программы начального общего образования, в том числе адаптированной основной общеобразовательной программы начального общего образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

б) реализация основной общеобразовательной программы основного общего образования, в том числе адаптированной основной общеобразовательной программы основного общего образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.»

4. Пункт 2.6 изложить в новой редакции:

«2.6. Учреждение реализует следующие образовательные программы:

по уровням общего образования:

а) основная общеобразовательная программа начального общего образования, в том числе адаптированная основная общеобразовательная программа начального общего образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

б) основная общеобразовательная программа основного общего образования, в том числе адаптированная основная общеобразовательная программа основного общего образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.»

5. Пункт 3.11 изложить в новой редакции:

«3.11. Директор имеет право на:

а) осуществление действий без доверенности от имени учреждения;

б) выдачу доверенности, в том числе руководителям филиалов и представительств учреждения (при их наличии), совершение иных юридически значимых действий;

в) открытие (закрытие) в установленном порядке счетов учреждения;

г) осуществление в установленном порядке приёма на работу работников учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;

д) распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости - передачу им части своих полномочий в установленном порядке;

е) утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания учреждения, принятие локальных нормативных актов, утверждение положений о структурных подразделениях, а также о филиалах и представительствах учреждения (при их наличии);

ё) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

ж) поощрение работников учреждения;

з) привлечение работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

и) решение иных вопросов, отнесённых законодательством Российской Федерации, уставом учреждения и настоящим трудовым договором к компетенции руководителя;

й) получение своевременно и в полном объёме заработной платы;

к) предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска;

л) повышение квалификации.».

6. Пункт 3.18 устава изложить в новой редакции:

«3.18. Общее собрание работников учреждения является коллегиальным органом управления учреждением. Срок полномочий общего собрания - постоянно, до прекращения деятельности учреждения. Общее собрание работников учреждения проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве общего собрания работников учреждения принимает директор учреждения.

Для ведения общего собрания работников учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.».

7. Пункт 3.22 устава изложить в новой редакции:

«3.22. Совет родителей является органом управления учреждением, обеспечивающим реализацию прав родителей (законных представителей) обучающихся учреждения как участников образовательных отношений.

Совет родителей действует в целях содействия учреждению в обучении и воспитании обучающихся на уровне начального общего, основного общего и среднего общего образования, оказания помощи педагогическому коллективу в организации образовательной деятельности, внеурочного времени обучающихся и в обеспечении их социальной защиты.».

8. Пункт 5.1 устава изложить в новой редакции:

«5.1. К участникам образовательных отношений относятся обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, образовательная организация.».

9. Подпункт «й» пункта 5.2 изложить в новой редакции:

«й) ознакомление с уставом, со сведениями о дате предоставления и регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся;».

10. Пункт 5.2 дополнить подпунктом «р» следующего содержания:

«р) получение информации о проведении индивидуального отбора при поступлении в образовательную организацию и о его итогах.».

11. Раздел 6 изложить в новой редакции:

**«6. Права, обязанности и ответственность работников, занимающих инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции**

6.1. Работники, занимающие инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, имеют право на:

а) защиту профессиональной чести и достоинства;

б) участие в управлении учреждением в порядке, определённом уставом учреждения;

в) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

г) своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

д) представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами;

е) отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;

ё) представление на рассмотрение руководителю учреждения предложения по улучшению деятельности учреждения;

ж) ознакомление с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы;

з) конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

и) создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций;

й) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации, законодательными актами Вологодской области, нормативными правовыми актами Великоустюгского муниципального района, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами учреждения, должностными инструкциями и трудовым договором.

6.2. Работники, занимающие инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности, и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, обязаны:

а) стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;

б) проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, выходящих за рамки плана учреждения;

в) уважать личность ребёнка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к обучающимся;

г) принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися, работниками и другими гражданами, посетившими учреждение;

д) соблюдать права и свободы участников образовательных отношений;

е) другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательными актами Вологодской области, нормативными правовыми актами Великоустюгского муниципального района, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами учреждения, должностными инструкциями и трудовым договором.

6.3. Работники, занимающие инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности, и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, несут ответственность:

- а) за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей, вид и мера которой определяется в соответствии с действующим законодательством;
- б) за ущерб, причинённый работодателю (материальную);
- в) иную, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.»